

Formation SSI : Implémentation d'un SMSI au travers une étude de cas

PLUS D'INFOS

- Contactez-nous au +33 3 87 62 06 00 ou commercial@ageris-group.com

MODALITES D'ACCES

- Accessible à distance
- Accessible en présentiel

DELAI D'ACCES

- La durée estimée entre la demande du stagiaire et le début de la formation est de 7 jours (peut être raccourci pour le mode distanciel)

ACCESSIBILITE AUX PERSONNES EN SITUATION D'HANDICAP

- Accessible à distance pour les personnes à mobilité réduite
- Pour connaître l'accessibilité aux salles de formation, vous pouvez nous joindre au +33 3 87 62 06 00

REFERENCE

- SSISMSI

TARIF

- Sur devis

DUREE DE LA FORMATION

- 2 jours – 14 heures

DATES DES SESSIONS

- Sur demande en INTRA uniquement

FINANCEMENT

- OPCO

FORMULE INTRA-ENTREPRISE

Formulaire : [soumettez votre projet](#)

METHODES

- Etude de cas
- Exemples concrets
- Evaluation des compétences par un quizz en cours et en fin de formation
- Support de cours remis au stagiaire en fin de formation
- Outil distanciel : Teams

PRESENTATION DE LA FORMATION

Un SMSI (système de management de la sécurité de l'information) est une démarche qualité d'amélioration continue de la sécurité de l'information. Ce système de management permet d'établir une politique, de fixer des objectifs et de les atteindre. En d'autres termes, il s'agit de mettre en œuvre des actions (techniques, organisationnelles) pour atteindre un objectif fixé.

Comme toute démarche qualité, les idées directrices sont les suivantes :

- la mise en place de bonnes pratiques et d'un retour d'expérience visant à améliorer l'application des procédures ;
- la concrétisation formelle des documents de politique et des processus (comme la PSSI) pour favoriser les vérifications et les certifications

Un SMSI peut donc se définir comme un jeu d'outils, de documents et de méthodes, qui vise à fixer et à appliquer une politique de sécurité de l'information adaptée au besoin d'une entreprise.

Cette formation pratique vise à mettre en place une entreprise fictive (données santé et industrie), et créer un jeu de rôle avec RSSI, RPCA, DPO, DRH, DAF, Direction générale (le formateur), DSI, KeyUsers métier.

OBJECTIFS DE CETTE FORMATION

A l'issue de cette formation, le stagiaire aura les compétences pour :

- Mettre en place un SMSI opérationnel
- Maîtriser l'ensemble des outils (tableaux de bord), documents (PSSI,...) et méthodes (comme la démarche PDCA Plan Do Check Act) visant à fixer et appliquer une politique de sécurité de l'information adaptée au besoin de l'entreprise
- Fixer les objectifs, les atteindre et évaluer leur effet dans un objectif d'amélioration continue
- Connaître l'approche qualité basée sur une démarche d'amélioration continue PDCA

PUBLIC

RSSI ou correspondants sécurité, Risk Manager, DSI

PREREQUIS

Aucun prérequis. Il est conseillé d'avoir suivi la formation AGERIS « Etat de l'art SSI » sur 3 jours ou avoir de bonnes connaissances de l'Etat de l'art SSI.

PROGRAMME

1. Introduction
2. Distribution du scénario, des rôles et contexte
3. Mise en place du SMSI
4. S'appuyer sur un cadre : l'ISO 27xxx
5. Créer sa PSSI – faire son analyse d'impact
6. Créer sa Politique de continuité d'activité, son PRA, son PCI, son PCM
7. Créer sa gestion de crise
8. Mettre en place son comité directeur de sécurité
9. Faire vivre son SMSI et l'améliorer
10. Conclusion

Formation SSI : Implémentation d'un SMSI au travers une étude de cas

POUR ALLER PLUS LOIN

- SSI – Devenir Responsable de la Sécurité des Systèmes d'Information (RSSI)
- SSI – Maîtriser l'analyse des risques du système d'information

MODALITES D'EVALUATION

Au début de la formation, les stagiaires s'expriment lors d'un tour de table sur ce qu'ils attendent de la formation en termes d'enjeux, de contenus, d'apports. En fin d'action, ces mêmes stagiaires vont pouvoir évaluer l'atteinte de leurs objectifs individuels.

L'évaluation des acquis/des apprentissages portera sur les connaissances assimilées par le stagiaire tout au long de la formation. Le formateur s'assure de l'assimilation des connaissances à travers des tests, exercices, études de cas et mises en situation.

L'évaluation de la satisfaction à chaud est mise place par l'équipe pédagogique en fin de formation et permettra de mesurer la satisfaction des bénéficiaires quant à la qualité des apports pédagogiques et de s'assurer que la formation a bien répondu aux attentes de départ.