

Formation SSI : Création et déploiement d'une Politique de Sécurité des Systèmes d'Information (PSSI) en environnement international

PLUS D'INFOS

- Contactez-nous

CONTACT REFERENT

- Commercial@ageris-group.com
- +33 3 87 62 06 00

MODALITES D'ACCES

- Inscription en réservant votre place sur une session disponible ou par téléphone, par mail, par demande de contact. Vous recevrez un devis à nous retourner avec votre accord pour confirmer votre inscription.

DELAJ D'ACCES

- La durée estimée entre la demande du stagiaire et le début de la formation est de 7 jours (peut être raccourci pour le mode distanciel)

ACCESSIBILITE AUX PERSONNES EN SITUATION D'HANDICAP

- Accessible à distance pour les personnes à mobilité réduite
- Pour connaître l'accessibilité aux salles de formation, vous pouvez nous joindre au +33 3 87 62 06 00

REFERENCE

- SSIPSSI

TARIF

- 1490€ HT

DUREE DE LA FORMATION

- 2 jours – 14 heures

DATES DES SESSIONS

- Voir site internet

FINANCEMENT

- OPCO

FORMULE INTRA-ENTREPRISE

- Formulaire : soumettez votre projet

RESSOURCES PEDAGOGIQUES

- Cours théorique

PRESENTATION DE LA FORMATION

Dans un premier temps, vous découvrirez les enjeux de ce document vital pour le SI, puis les différents outils, tant méthodologiques que normatifs, qui vont vous aider dans votre démarche.

Vous verrez ensuite comment rédiger votre document de PSSI, depuis l'analyse du cadre, l'inventaire des biens à protéger et l'identification des risques, jusqu'à l'élaboration des mesures et exigences qui vont vous permettre d'assurer la sécurité de votre SI.

Le 2ème jour, vous découvrirez des clés pour implémenter votre politique de façon durable, en mettant en œuvre un plan d'action et en adoptant une démarche d'amélioration continue.

Cette formation permettra au stagiaire de suivre pas à pas l'élaboration d'une politique de sécurité des systèmes d'information, de la conception à la mise en place opérationnelle.

OBJECTIFS DE CETTE FORMATION

À l'issue de cette formation, le stagiaire aura les compétences pour :

- Identifier les enjeux d'une politique de sécurité
- Rédiger le document de PSSI
- Implémenter durablement la PSSI au sein de votre entreprise

PUBLIC

DSI, RSSI.

PREREQUIS

Aucun prérequis n'est nécessaire.

PROGRAMME DETAILLE

Jour 1 : Introduction et conception de la PSSI

Chapitre 1 : Introduction à la PSSI

- Définition et importance de la PSSI
- Objectifs et périmètre de la PSSI en entreprise
- Enjeux spécifiques liés aux environnements internationaux : contraintes légales, réglementaires et culturelles

Chapitre 2 : Normes et standards internationaux

- ISO/IEC 27001 : Gestion de la sécurité de l'information
- Autres environnements légaux (NIST, RGPD, etc.)
- Harmonisation des pratiques à l'international

Chapitre 3 : Facteurs stratégiques pour la création d'une PSSI

Formation SSI : Création et déploiement d'une Politique de Sécurité des Systèmes d'Information (PSSI) en environnement international

- Exemples concrets
- Evaluation des compétences par un quizz en cours et en fin de formation
- Support de cours remis au stagiaire par mail en fin de formation
- Outil distanciel : Teams

POUR ALLER PLUS LOIN

- RGPD – Le rôle de la DSI dans la mise en conformité au RGPD
- RGPD – La démarche AIPD / PIA : Analyse d'Impact relative à la Protection des Données

PLUS D'INFOS

- Contactez-nous

- Alignement avec la stratégie d'entreprise
- Identification des risques et analyse d'impact : La méthodologie EBIOS
- Implication des parties prenantes (Direction générale, RH, DSI, équipes locales à l'international)

Chapitre 4 : Éléments constitutifs d'une PSSI

- Structure type d'une PSSI (gouvernance, périmètre, objectifs de sécurité)
- L'ISO 27002
- Politiques spécifiques à inclure (authentification, accès, surveillance, protection des données, gestion des incidents)

Chapitre 5 : Atelier pratique : Élaboration d'une PSSI

- Étude de cas : définition des besoins spécifiques de l'entreprise opérant à l'international
- Travail en groupe pour identifier les risques et définir les politiques associées

Jour 2 : Déploiement et gestion de la PSSI en environnement international

Chapitre 6 : Déploiement d'une PSSI en environnement international

- Défis spécifiques : diversités culturelles, législations locales, respect des normes
- Gestion des équipes multinationales et adaptation de la communication
- Mise en place d'une gouvernance globale avec des relais locaux

Chapitre 7 : Gestion du changement

- Sensibilisation et formation des équipes (culture de la sécurité)
- Adoption des bonnes pratiques à travers différentes régions
- Communication interculturelle pour la sensibilisation à la sécurité

Chapitre 8 : Conformité légale et réglementaire

- Principales législations impactant la PSSI (RGPD, LPM, etc.)
- Adaptation aux cadres réglementaires locaux tout en conservant une politique globale cohérente

Chapitre 9 : Suivi, audit et amélioration continue

- Mise en place de mécanismes d'audit réguliers (internes et externes)
- Indicateurs de performance clés (KPI) pour évaluer l'efficacité de la PSSI
- Adaptation continue en fonction des évolutions des menaces et des réglementations

Chapitre 10 : Atelier pratique : Plan de déploiement

- Création d'un plan de déploiement opérationnel d'une PSSI pour la société
- Évaluation des risques liés à l'internationalisation et proposition de solutions

Chapitre 11 : Atelier pratique : Plan de déploiement

- Retours d'expérience et anticipations

MODALITES D'EVALUATION

- Au début de la formation, les stagiaires s'expriment lors d'un tour de table sur ce qu'ils attendent de la formation en termes d'enjeux, de contenus, d'apports. En fin d'action, ces mêmes stagiaires vont pouvoir évaluer l'atteinte de leurs objectifs individuels.
- L'évaluation des acquis/des apprentissages portera sur les connaissances assimilées par le stagiaire tout au long de la formation. Le formateur s'assure de

Formation SSI : Création et déploiement d'une Politique de Sécurité des Systèmes d'Information (PSSI) en environnement international

L'assimilation des connaissances à travers des quizz, exercices, études de cas et mises en situation.

- L'évaluation de la satisfaction à chaud est mise place par l'équipe pédagogique en fin de formation et permettra de mesurer la satisfaction des bénéficiaires quant à la qualité des apports pédagogiques et de s'assurer que la formation a bien répondu aux attentes de départ.